

يسرنا أن نشارككم مجموعة من المصادر التي من شأنها تسهيل العمل [بيروتوكول الأمم المتحدة بشأن ادعاءات الاستغلال والإساءة الجنسيين](#) [التي يشارك فيها الشركاء التنفيذيون](#) (بروتوكول الأمم المتحدة التنفيذي)، بغرض الحد من مخاطر الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) في تنفيذ البرامج الذي يشمل القطاع التنموي والإنساني.

وبناء على البروتوكول، فإن الاستغلال الجنسي يتجسد بأي استغلال فعلي أو محاولة لاستغلال حالة من الضعف أو القوة المتباينة أو الثقة لأغراض جنسية كتحقيق أرباح نقدية أو اجتماعية أو سياسية من خلال الاستغلال الجنسي لشخص آخر والأمر لا ينحصر في هذه الحالات فحسب. يقصد بالانتهاك الجنسي كل تهديد أو تدخل جسدي فعلي جنسي سواء بالقوة أو بإكراه أو في ظروف قسرية. وهذا يختلف عن التحرش الجنسي، والذي يتم تعريفه على أنه أي مبادرة جنسية غير مرحب بها، أو طلب خدمة جنسية، أو سلوك لفظي أو جسدي أو إيماء ذات طبيعة جنسية، أو أي سلوك آخر ذي طبيعة جنسية قد يكون متوقعاً أو يُنظر إليه على أنه سبب للإساءة للآخر أو إذلاله.

بصفتنا الأمم المتحدة، فنحن ملتزمون بضمان معالجة شركائنا للاستغلال والاعتداء الجنسيين من خلال التدابير الوقائية المناسبة والتحقيق والإجراءات التصحيحية، على النحو المبين في بروتوكول الأمم المتحدة لشركاء التنفيذ.

ونشرع في ذلك من خلال إجراء تقدير مشترك يتألف من ثمانية معايير أساسية لتقييم القدرات التنظيمية لشركائنا على التصدي للعنف ضد المرأة. أعد هذا التقييم في إطار عملية تشاورية مع مجموعة من الأطراف المعنية، بما في ذلك مؤسسات الأمم المتحدة وشركاء منظمات المجتمع المدني (CSO). والغرض منه هو تزويد هيئات الأمم المتحدة وشركائها بالخطوط الأولية بغرض تتبع التقدم الذي تحرزه القدرات التنظيمية للشركاء في مجال دعم البرامج والإدارة وتعزيز قدرات المنظمة في مجال التصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين (PSEA).

وبالإضافة إلى تفعيل بروتوكول الأمم المتحدة باستخدام أداة مشتركة، يسرنا أيضاً أن نتبع نهجاً مشتركاً. بحيث يشمل ذلك الاعتراف المتبادل بالتقييمات التي تضطلع بها أي من هيئات الأمم المتحدة المشاركة وكذلك التوجيه المشترك الوارد في مجموعة المصادر هذه.

وتشمل هذه الحزمة ما يلي:

1. [التقييم الذاتي والإمكانات وتعزيز القدرة على تجسيد وتعقب نموذج الخطة](#): ويشتمل النموذج على النموذج الذي صادقت عليه اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات (والذي حُوّل لجدول بيانات) للشركاء من أجل تقييمه ذاتياً. ويشمل أيضاً صحائف لموظفي الأمم المتحدة التي تمكنهم من تسجيل نتيجة التقييم بحيث تعد كنموذج يعتمد عليه في تعزيز القدرة على تنفيذ الخطة الموضوعة ورصدها؛
2. [العمل مع منظومة الأمم المتحدة: معلومات رئيسية لشركاء الأمم المتحدة التنفيذيين بشأن استكمال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين \(PSEA\) تقييم القدرات](#): والتوجيه المتبادل للشركاء بشأن عملية التقييم والتوجيه التقني لكل معيار أساسي خلال عملية التقييم الذاتي والروابط بالأمتلة الجيدة والمصادر المفيدة.
3. [العرض التدريبي لبروتوكول الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين لشركاء التنفيذ](#)

نرحب بأي تعليق يخص الإرشادات أو الوسيلة المستخدمة، إذ ينبغي توجيهها إلى نظرائكم في هيئة الأمم المتحدة التي تتعاونون معها.

مع أطيب التحيات

